

OD KILKU tygodni sprawa numer jeden absorbiującą uwagę wszystkich członków „Solidarności” to wybory. Powoli (ale przebiegały one tak sprawnie jak kryzysy same tego samego czasu) Związeku obręgała one kraja. Przewodniczący średnia swych delegatów wykonywali dłużącą czas członkowem negocjacji zatrudnienia w wszelkich podstawniowych wydziałach, pozostawiając jeszcze niektóre komórki i służby o charakterze pomocniczym. By usprawnić

WYBORY W „SOLIDARNOŚCI”

system wyborczy, a także utrzymać jak najbardziej bezpośredni kontakt z huty, wprowadzono trójstronowy sejmik organizacyjny, w którym najważniejszym ogieńkiem jest kolo, następnie to komisja tzw. średniego szczebla (obejmuje swym zasięgiem plony, wydziały i te komórki które nie wechodzą w skład wydziałów). Najwyższą instancję jest komisja zakładowa. Podczas wyborów przyjęto zasadę, że na 150 członków „Solidarności” przypadnie jeden mandat wyborczy.

Jak nas poinformował przewodniczący NSZZ „Solidarność” Huty Katowice, Andrzej Grzybowski wyłanianie ludzi, którzy kierować będą pracą poszczególnych grup związkowych, zaczęło się z wynikiem komisji zakładowej, zakończy się do 15 stycznia. (es)

DOTRZYMANO PÓŁ SŁOWA

WYPowiedź PRZEWODNICZACEGO NSZZ „SOLIDARNOŚCI”
W HUCIE KATOWICE — ANDRZEJA GRZYBOWSKIEGO

CZTERY i pół tysiąca wniosków i postulatów zgłosili w okresie skrótków i wstępów po nich pracowników naszej huty. Wszystkie one zostały zarejestrowane i następnie przekazane komisjom specjalistyczno-problematycznym powołanym 13 września ub. roku. Propozycje, których wprowadzenie w życie wykazywało porząk kompetencje dyrekcji Kombinatu oraz postulaty dotyczące spraw o zakresie ogólnokrajowym przekazano do rozpatrzenia Komisji Rządowej. Roznorodność spraw poruszonych przez zalogę wymagała, by poszczególnie je w odrębne grupy tematyczne. I tak powstało 11 komisji, które zajęły się postulatami dotyczącymi: materiałowych i organizacyjnych warunków pracy, zagadnień płacowo-premijowych i nagród, czasu pracy, polityki zdrowej i dyscypliny pracy, stanówek młodzieżowych, świadczeń socjalnych, opieki zdrowotnej, racjonalizacji obsługi pracowniczej, działalności organizacji społeczno-politycznych, organizacji i zarządzania oraz techniki i produkcji.

Od złożenia przez zalogę ksęgi postulatów i wniosków upłyły już ponad trzy miesiące. Co w tym okresie zrobiono?

no, które z propozycji zostało zastosowane w praktyce?

Aby odpowiedzieć na to pytanie należałoby wrzucić do ręki polemowanie służbowe nr 44/80 zarządu dyrektora Kombinatu dotyczące wprowadzenia w życie wniosków i postulatów zgłoszonych przez zalogę Huty Katowice i następnie analizować punkt po punkcie. A jest tych porządku sporo, bo i case „polowania” to dać pokażąć grubości zasztiftu formata A-4. Wierzymy, że takiego właśnie solidnego rozluzowania dokonały pracownicy dnia organizacji, którzy nie przygotowali sprawozdanie na 10 stycznia.

My tymczasem o ocenę sytuacji w zakresie realizacji porozumień poprosiliśmy przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Huty Katowice, Andrzeja Grzybowskiego.

— Najistotniejsze postulaty dotyczące nie tylko zalogi Huty Katowice znalazły się w porozumieniu tzw. hutniczym, które nasz MKZ zawarł z Komisją Rządową 24 października ub. roku. O wykonaniu tych postanowień rozma-



Na zdjęciu: członkowie kierownictwa Huty Katowice II z WP+1 kierowanej przez Jana Palakusa: Zenon Małach, Paweł Wójcikiewicz, Tadeusz Mleuba, Paweł Koślik, Zbigniew Chajka, Stanisław Malicki, Kazimierz Iwan, Tadeusz Breszowski, Ryszard Raj i Fryderyk Chrapak. Zdj. P. Wąsikowski

DOKONCZENIE NA STR. 2

GŁOS HUTY KATOWICE

TYGODNIK

WTOREK, 13 STYCZNIA 1981 NR 2 (303) ROK VIII

CENA 1 ZŁOTY.

PRZED IX ZJAZDEM

WNIOSKI I OPINIE

Uplynął już miesiąc od podjętej decyzji w sprawie zwolnienia IX Nadzwyczajnego Zjazdu partii, który będzie obradował na przełomie pierwszego i drugiego kwartału. Przygotowania do zjazdu są coraz bardziej intensywne we wszystkich organizacjach partyjnych.

W dyskusjach przedzjazdowych, jakie odbywają się w naszej organizacji partyjnej formułowane jest wiele uwag, opinii i wniosków dotyczących umacniania siły partii i poświęcania jej ektywności na każdym odcinku. Zauważony jest też wiele wniosków do materiałów zjazdowych, wniosków mocno osadzonych w naszych realiach społecznych, politycznych i gospodarczych, których realizacja skutkuje skutecznością socjalistycznej jednostki.

Całonarodowe PZPR zalecają wypracowanie programu i przedstawienie wszys-

tskim organizacjom nowych form działalności i życia wewnętrzno-partyjnego w celu uniknięcia cykliczności kryzysów w partii. Dalsze postulaty zmierzają do zmniejszenia ilości pracowników funkcyjnych i administracyjnych oddzielonych do pracy w komórkach organizacyjnych społeczno-politycznych oraz zrezygnowania z licznych planów rozbudowy szeregow PZPR. Zamieszczona propozycja się wzmożona pracę nad

DOKONCZENIE NA STR. 3

Mamy za sobą prawie dwa tygodnie nowego roku. Roku bardzo istotnego dla całej naszej gospodarki. Jak więc ten rok zapowiada się w Hucie Katowice? W Kombinacie, który jest jednym z bardzo ważnych ogniw przemysłowych w kraju. Wiele przecięci zależy od dobrego początku. Co prawda portkodługo, jaki początek taki koniec, rzeczywistość zweryfikowała nietrudno. Ale mimo to cos w tym jest. Wtedy jednak na gruncie Kombinatu, plany na pierwszy kwartał dla Huty są nieco zmiożone, a to ze względu na ograniczenia mediów energetycznych. Jak wiele one są realizowane? — z takiimi pytaniami udało się w ubiegłym tygodniu nasz reporter do głównego zakładu Huty: surówkowego, stalowni, wałowni gorących oraz głównego energetyka.

JAK MINĘŁA PIERWSZA DEKADA?

— Początek roku — mówi kierownik Zespołu Surówkowego — Henryk Górecki — zapowiadał się u nas dobrze. Wprowadzenie na pierwszy kwartał, ze względów na ograniczenie mediów energetycznych, mamy nieco zmiożone plan. Ale pierwszy dzień stycznia dala nam już nadzieję. I tak do 1 stycznia mieliśmy 2.500 ton spiegelu ponad plan, surówka plus 2.100 ton i mniej więcej z przygotowania rad i kotłów prawie 6.000 ton nadwyżek. Wszystko zatem: zapowiadało, że z planami kłopotów nie powiniemy mieć.

Jednak nie spodziewaliśmy się, że tak szybko wszystko się zawała.

Krach nastąpił dokładnie w poniedziałek 5 stycznia. Stany na konwertytory stalowni nie przyjmowały od nas surówkę. Wszystkie nadwyżki, które mieliśmy do tego czasu, zostały zniwelowane. Pierwszy zaszczyt pracował na zimniku. Jeden stał, drugi pracował i do tego na zmniejszonych obrotach. Gdy stalownia nie przyjmowała nadającego produktu to musieliśmy obniżyć wydajność, gdyż nasze możliwości rzeźbiarskie są ograniczone.

DOKONCZENIE NA STR. 3

CUDZE WYKORZYSTUJECIE...

PARAFRAZUJĄC starą prawdę można by jeszcze dopowiedzieć: ...swego znaczenia sami nie wiecie co postacie. W ubiegłym roku przecielić możemy, że spiekarni wyruszały do Lublinie taki co (jak na zdjęciu) cieżki, powolny, niebezpieczny i kosztowny konwój. Dlaczego? Ano dlatego, że właśnie w Lublinie jest urządzenie do równowężania wszelkiego rodzaju wirników. Przewożone z Huty elementy to wirniki sępow aglomeracyjnych. Wywarcie w Lublinie zostało załatwione „po znamienności”, bowiem tamtajszy zakład zwalany jest z górnictwem i służbami głównie tej branży. (pw)

Tymczasem w magazynach inwestycyjnych Huty Katowice znajduje się maszyna do wyrównywania dynamicznych firm Schenck z RFN. A więc stoi sobie ta maszyna, na którą wydano twardą walutę i jakoś nikt nie kwapie się jej uruchomić. Warunek dodatkowy: istnieje jedno z dwóch wytycznych: 1) powtarzanie tej nienormalnej sytuacji, to zapraszamy na tamty. (pw)

Z UDZIALEM ministra hutnictwa Zbigniewa Szafrajda odbyło się w naszej hucie kolejne, cykliczne spotkanie przedstawicieli zakładowej „Solidarności”, organizacji społeczno-politycznych i Zarządu Fabrycznego ZSMP z dyrekcją. Spotkanie to było bogatsze w problematykę, a tym samym owoceńszcze, gdyż omówiono na nim wiele problemów, które ciekły na wyjaśnienie lub na prostu na realizację.

DYSKUSJE NAD POROZUMIENIEM

W zasadzie głównym tematem było omówienie i przedstawianie stanu realizacji postulatów, które znalazły się w podpisanych porozumieniach MKZ NSZZ „Solidarność” i kierownictwa zakładu. Naszym „w začadzie” pozostały wszystkie podnośne problemy były główne, równie istotne i równie ważne, tak dla zalogi Huty, jak i dla ludzi, którzy problemy te wcielają w życie.

O aktualnym stanie realizacji postulatów zajął się dyrektor departamentu w Ministerstwie Hutnictwa Michał Stefanak. Uczestnicy spotkania poinformowani zostali, że — zgodnie z porozumieniem — powołany został zespół do opracowania nowego układu zatrudnienia pracy dla przemysłu hutniczego. Do 31 marca br. projekt nowego układu zatrudnienia zostanie opracowany i przedłożony do konsultacji związków zawodowych i zarządem hutniczym. Pracują podobne zespoły ds. bhp, ekspertów zdrowia i ochrony środowiska. Badają one i oceniąają warunki pracy i stopień zapleczenia sindykalnego, określają sposoby ryzykowej i skuteczeńnej likwidacji występujących zagrożeń życia i zdrowia pracowników oraz środowiska naturalnego, a także instalacji energetycznych wykorzystywanych na których praca jest szczególnie uciążliwa lub szkodliwa dla zdrowia.

Sygnalizujemy dalsze problemy wynikające z realizacji porozumienia. Oto w sprawie 14 pensji w hutnictwie rozpatrywane są i brane pod uwagę dwa warianty: obniżony i wzmacniany. Wzmacniany był przez pracowników zadrukowane na typowym wydrukach hutniczych uzupełnionym dla żonów, albo przyznawającą hutnikom zatrudnionym w ruchu czerwobryadowym. Zmodyfikowana również została karta hutnika. Z dniem 1 stycznia br. ujednolicono zasady i stanowiły karty w odniesieniu do wszystkich pracowników zatrudnionych w hutnictwie, uzupełniając je wykazem od czasu pracy. W myśl umowy powtarza się również, że będzie stanowisko specjalistów ludziom o średnim wykształceniu, którzy legitymują się 25-letnim stażem pracy. Zrealizowano również postulat o wynajmianiu dodatku 400 zł za wykonywaną drugą zawód, a także dodatku dla służb ratownictwa gaśnego.

Z innej grupy postulatów odnotować warto przyspieszanie budowy szpitala hutniczego w centrum Zagłębia na 1300 miejsc kosztem 1,2 mld zł. Dyrekcja Huty wystąpiła do wojewody katowickiego, aby inwestycję tę ująć w planie na rok bieżący.

DOKONCZENIE NA STR. 2

WOLNA?

Sobota, 10 stycznia była piątkiem z dni roboczych uznawanych przez „Solidarność” za wolne od pracy. W tym dniu Huta Katowice przeobrażała w miarę normalnie, produkując „szta” bez zakłóceń, ludzie zatrudnieni w układzie czerwobryadowym stawili się prawie wszyscy.

Inaczej wyglądało to wśród pracowników zmiany dziennego, z których brakowało 2000 osób na około 7400. W skali poszczególnych zakładów sytuacja była następująca:

serwowy — branżówka i administracja obecność w granicach 20 procent;

stalowców — pracowników zmiany dziennego — około 45 proc. — walcowna — „duta” ruszyła w nocy po remoncie; brak w branżówce około 50 procent;

utrzymanie ruchu — obecność branżówki i administracji w granicach 20–30 procent;

transport kolejowy — poza zmianami ciągłymi: administracja ponad 50 procen;

pracownicy zatrudnieni tylko na zmianie dzienną około 20 proc. obecnych ZTS — ogólnie obecnych około 50 procen;

stypy TÜ — frekwencja 30–40 procen, gdzie stanęło się do pracy tylko około 10 proc. pracowników. (j)



Tokarz-kierowca: Janusz Zieliński, a wydziału obróbki metalowej w czasie pracy na nowoczesnej towareczce TNG 80.

Zdj. P. Wąsikowski

WNIOSKI I OPINIE

DOKONCZENIE ZE STR. 1

Jakość członków partii poprzez założenie kryteriów przyjęć do PZPR, eliniując ludzi skomercjalizowanych i tychnych za pomocą weryfikacji czynów.

Kolejny, dousią poważnych postulat, dotyczy wydania w hardo systemem terminu: odpowiadających przepisów prawnego określających wyraźnie i jasno uprawnienia, obyczaj i zakres działalności sekretarza wszystkich zasobów pracy i placów (z uwzględnieniem wyrażonego poborów różnych lub prawie równych do "awansującego" stanowiska w administracji), kiedy i na jakich warunkach, a także w jakich przypadkach można oddałować do pracy partyjnej członka PZPR z założeniem, że nie ma on na upozorzeniu oraz zasady powrotu do pracy zawodowej.

Także rozwiązanie problemu powołania nowej działalności podstawowych egzów partyjnych, uznając przypadek okazjonalnego wywierania przez administrację co z kolei przyczyni się do umocnienia pozycji tej parti.

Kolejny pakiet spraw dotyczy zmian ordynacji wyborczej do PZPR uwzględniających nieograniczenie liczby kandydatów i podwanie wszystkich kandydatów z tali. Nasi członkowie stwierdzają, że należy wprowadzić zasadę, iż jeśli ktoś nie zostanie wybrany przez kandydata organizacji delegatem na konferencję sprawozdawczą wyborcza, wyższej instancji, to nie może on kandydować na delegata w innej organizacji i być wybrany do władz wyższej instancji. Ordynacja wyborcza dla władz partyjnych powinna być uchwalona przez Zjazd i znaleźć uzupełnienie w Statucie PZPR. Natomiast członkowie KC PZPR owiną składu przytoczonych, ze składek będą zgodnie ze



Władysław Bujas z matewami zgintąca, podczas operacji wypatrzenia nad Zjazd. W. Wasikowski

JAK MINĘŁA PIERWSZA DEKADA?

DOKONCZENIE ZE STR. 1

Mozemy w ciągu dnia rozleć soleśnie 3,5–4 tys. ton surowek. Zaj normalnie, kiedy skłonność odwiera od nas surówkę, średnia produkcja dobowa wynosi ponad 11 tys. ton.

Stalowni zatamowała pracę piecową. Ale zasiliły się do końca do innych. Przedkrocie i tak mamy ograniczone z powodu nienaturalnego, u normalnym stanu winniczyny zużywając 27 tys. m sześciennych gazu na godzinę, gdy uciążliwe użycie użycie zużywamy 11,5 tys. m sześciennych. Takie wiele ograniczenia równe mało, hamując wyloty na produkcję.

Naznacza test chodzi o surówce, które w tym roku dobrze. Posiadamy duże zapasy rudy, leku i toników. Z tym chodzi nie mamy kierowców. Inaczej się przedstawił stan czasu zamkniętych. Rozmawialiśmy już o tym pod koniec ubiegłego roku. Stan kierowca nie poprawi. Z czasem jestem zielonego. Aż strach mówić, gdyby tak nowa ilość, wówczas stamtym gwarancje, wyparcowanie przez partię programu, zgodnego z oczekiwaniemi spo-

wiedzi będącymi mogli pracować na pełnych obrotach i nadzabiat skrótu. Trzeba jednak powiedzieć, że czasu straczonego już się nie odzyskać nie da. Z powodu stałego stracienia towarów w ciągu dnia cenią się 15 procent.

To za aktualnie głównie nasze komplikacje. Ale jeszcze do końca do innych.

Przedkrocie i tak mamy ograniczone z powodu nienaturalnego, u normalnym stanu winniczyny zużywając 27 tys. m sześciennych gazu na godzinę, gdy uciążliwe użycie użycie zużywamy 11,5 tys. m sześciennych. Takie wiele ograniczenia równe mało, hamując wyloty na produkcję.

Naznacza test chodzi o surówce, które w tym roku dobrze. Posiadamy duże zapasy rudy, leku i toników. Z tym chodzi nie mamy kierowców. Inaczej się przedstawił stan czasu zamkniętych. Rozmawialiśmy już o tym pod koniec ubiegłego roku. Stan kierowca nie poprawi. Z czasem jestem zielonego. Aż strach mówić, gdyby tak nowa ilość, wówczas stamtym gwarancje, wyparcowanie przez partię programu, zgodnego z oczekiwaniemi spo-

wiedzi będącymi mogli pracować na pełnych obrotach i nadzabiat skrótu.

Zatamowała działalność zakładu, osiągając 10 stycznia niedobór w planie w wysokości 33 tys. ton. Dlaczego tak się stało? Otwórz 2 stycznia zgodnie z planem zatrzymano w całych remontowych konwerter nr 1. A już dwa dni później bardzo niedobrze rzeczy zaczęły się dziać z jedynym pracującym

FATALNY POCZĄTEK

konwerterem nr 2. Zmusiło to kierownictwo zakładu do ograniczenia produkcji, a już 6 stycznia rzeka było zatrzymane również i ten konwerter.

W efekcie cały wydział został zatrzymany na okres 36 godzin. Nie było więc przez cały ten czas żadnej produkcji. Zatrzymano to pracę wielkich pieców, których nie mają odolności, musiały do minimum ograniczyć produkcję surówka. W sposób wyraźny awarie odczuły też całkowicie.

Prawdziem zatrzymanie drugiego konwertera było nadspodziewanie, szybko zużyć wymurowki. W momencie wyłączenia istniało już uabezpieczystym przepalenie pancerza pieca. Ta groźna sytuacja miała już miejsce w czasie 330 wypłów. Zostosowano byli wszyscy. Biorąc nawet pod uwagę bardzo niedobrą jakość dostarczanych z P-1 "Leona

PROGRAM DOSTOSOWANY DO NOWEJ SYTUACJI

W 100-PIERWSZYM numerze zamieszczonej pierwszej części artykułu mówiącego o programie budżetowej organizacji partyjnej. Dzik kontynuujemy ten temat.

Celem wyeliminowania z działalności partyjnej zadaniu leżących w wykonywaniu gestów administracyjnych, niezależnie jest ze strony organizacji partyjnej działań, zmierzających do prawidłowego ustanowienia polityki kadrowej. Tym samym organizacja i rozszerzanie z powierzchniowych obowiązków i zatrudnianych na stanowisku kierowniczym przez organizację partyjną daje gwarancję, że w procesie realizacji zdecydowanej zadania nie będą włączone inne osoby lub organizacje społeczno-polityczne, które — jak wskazuje praktyka — bardzo często służą tylko celom ukrycia własnej niezadowolenia.

W przeszły rok sprawy stoją w nieważnym znaczeniu z powodu polityki działalności ideowo-wychowawczej i ekonomicznej partii. W aktualnym zatrudnionej funkcji politycznej widać trudną sytuację, w której musi zostać wyeliminowany jest fakt sztywnego, ogólnego dysponowania instytucjami, mianowicie jak głęboko zniszczenie i uszkodzenie aparatu wojskowego, jego zakładów i wolontariatu, działania, które wprowadzają do życia i tworzą, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio jednak obserwujemy złączenie przykładow, świadczących o podejmowaniu działań dla komplikacji organizacji partyjnej.

Próbuję jasno powiedzieć, że ani Komitet Zakładowy, ani Fabryczny i Wojewódzki — nie są instytucjami powołanymi i wybranymi do siebie. Są to instytucje, które muszą spełnić służbową rolę wobec podstawowych organizacji partyjnych. Muszą bowiem walczyć nie w głąb "dolów partyjnych", ponieważ dotyczących, kiedy Komitet Wojskowy przekształca rozbudzić się z masami partyjnymi. Ostatnio

